

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №13»  
г. Глазов, Удмуртская Республика

**ПРИНЯТО**

на педагогическом совете  
от «30» августа 2024 г.  
Протокол № 1

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ «СОШ № 13»  
\_\_\_\_\_ Е.Б. Биянова  
«30» августа 2024 г.  
Приказ № 082/44-1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплате ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Удмуртской Республики**

**1. Общие положения**

1.1. Положение разработано на основании Постановления Правительства Удмуртской Республики от 22 августа 2024 года № 447 настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций Удмуртской Республики (далее соответственно - советники директора, ежемесячное денежное вознаграждение, образовательные организации).

1.2. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директора производится с 1 сентября 2024 года из расчета 5 тысяч рублей в месяц.

Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директора предоставляются педагогическим работникам образовательных организаций, принятых на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

Одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях осуществляется не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения.

1.3. При выплате ежемесячного денежного вознаграждения советникам директора учитываются установленные законодательством Российской Федерации отчисления по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование), районный коэффициент к заработной плате, включая выплату среднего заработка в

установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка.

## **2. Условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения**

- 2.1. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения производится педагогическим работникам образовательных организаций при выполнении следующих условий:
  - наличие приказа образовательной организации о назначении педагогического работника на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;
  - наличие трудового договора с педагогическим работником по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;
  - наличие локального правового акта образовательной организации, утверждающего порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения.
  - Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается, начисляется и выплачивается на основании приказа (распоряжения) руководителя образовательной организации со дня исполнения советником директора трудовых функций.
- 2.2. Ответственность за целевое исполнение средств, предусмотренных на выплату ежемесячного денежного вознаграждения, возлагается на руководителей образовательных организаций.

## **3. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения**

- 3.1. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется ежемесячно в сроки, установленные в образовательной организации для выплаты заработной платы за фактически отработанное время.
- 3.2. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», для всех случаев его определения.
- 3.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся образовательных организаций, не совпадающее с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется в размерах, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.
- 3.4. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения не производится в следующих случаях:
  - прекращение трудовых отношений с советником директора; в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;

- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

#### **4. Заключительное положение**

- 4.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения приказом директора ОУ и утрачивает силу в связи с внесением изменений в действующем законодательстве.
- 4.2. Внесение изменений и дополнений в настоящем Положении осуществляется путем подготовки проекта Положения ответственными работниками ОУ.