

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №13»
города Глазова Удмуртской Республики

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета
Протокол № 1
от «30» августа 2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ № 13»
Е.Б. Биянова
Приказ № 100/3-1
от «30» сентября 2024 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации прохождения трудовой практики

1. Общие положения

- 1.1. Данное положение разработано на основе: Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г.№273-ФЗ, Устава образовательной организации.
- 1.2. Одним из направлений работы педагогического коллектива школы является включение детей в общественно полезный труд. В течение года учащиеся с 1-11 класс делают генеральные уборки, участвуют в сборе макулатуры, ухаживают за цветами в классе, школе.
- 1.3. Обучающиеся 5-11 классов участвуют в осенних и весенних субботниках на закрепленных за каждым классом территории.
- 1.4. Обучающиеся 5-8, 10 классов проходят летнюю трудовую практику, согласно составленному графику, руководителем практики.
- 1.5. Руководитель практики назначается приказом директора из числа педагогов школы.

2. Организация

- 2.1. Объем работы и определение объектов обучающиеся 5-8,10 классов получают от руководителя практики: (пришкольный участок, ремонтная бригада, библиотека.)
- 2.2. Устанавливается пятидневная рабочая неделя с одним выходным днем.
- 2.3. Время работы для учащихся для учащихся 5-8,10 классов не превышает 3-х ч.,
- 2.4. Учащиеся работают на объектах с 9.00 до 12.00
- 2.5. Учащиеся приходят на практику в рабочей одежде, имея перчатки и головной убор.
- 2.6. Руководитель практики определяет качество работы, ведет учет и подводит итог с записью в журнале «Трудовая практика»
- 2.7. В случае отъезда с родителями на отдых, график в летней части трудовой практики по согласованию с классными руководителями может быть изменен.

3. Охрана жизни и здоровья детей

- 3.1. Руководитель летней практики несет ответственность за полную безопасность жизни и здоровья детей.
- 3.2. Руководитель допускается к работе с детьми после специального инструктажа по охране жизни и здоровья детей.
- 3.3. Руководитель проводит инструктаж с детьми о правилах безопасности при выполнении разных видах работы.
- 3.4. Темы инструктажа и подписи детей фиксируются в журнале установленного образца.

4. Ответственность

- 4.1. Обучающиеся, не прошедшие трудовую практику, могут пройти ее в сентябре месяце:
 - работа на пришкольном участке в осенний период, полив цветов в школе.
- 4.2. Освобождаются от летней части трудовой практики учащиеся:
 - прошедшие летнюю практику в СЮН, детской музыкальной школе, художественной школе на основании договора, заключенного между УО и СЮН;
 - обучающиеся на дому;
 - по медицинской справке.
- 4.3. В августе месяце на педагогическом совете подводятся итоги по летней практике, выявляются лучшие участники летней практики и награждаются грамотами.

5. Заключительное положение

- 5.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения приказом директора образовательного учреждения и утрачивает силу в связи с внесением изменений в действующем законодательстве.
- 5.2. Внесение изменений и дополнений в настоящем Положении осуществляется путем подготовки проекта Положения ответственными работниками образовательного учреждения.