

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №13»  
города Глазова Удмуртской Республики

**ПРИНЯТО**

на заседании Педагогического совета  
Протокол № 1  
от «30» августа 2024 года

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ «СОШ № 13»  
\_\_\_\_\_  
Е.Б. Биянова  
Приказ № 100/3-1  
от «30» сентября 2024 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о волонтерском отряде «Бумеранг»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Волонтерский отряд «Бумеранг» создается с целью создания условий для развития лидерских качеств и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков. Добровольческий отряд в сфере культуры и профилактики.
- 1.2. Отряд действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.
- 1.3. Участником отряда может стать любой учащийся с 7 – 9, 10 класс, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.
- 1.4. Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.
- 1.5. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.
- 1.6. Волонтерский отряд может иметь свою символику, атрибутику, волонтерские книжки.
- 1.7. Ключевые понятия, используемые в положении:
- 1.8. Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.
- 1.9. Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах общества.
- 1.10. Данное положение разработано на основе Законов РФ, УР, Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (ФЗ от 29 декабря 2012г. №273 –ФЗ), Конвенции о правах ребенка, Устава МБОУ «СОШ №13».

**2. Цели и задачи**

**Цель:** создание условий для развития лидерских качеств и реализации организаторского,

творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

**Задачи:**

- Укрепление института наставничества и формирование дружеской среды в школьном коллективе посредством организации шефства над младшими школьниками.
- Формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни.
- Привлечение учащихся к решению и внедрению социально значимых проектов,

социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.

- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья школьников.
- Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.
- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

### **3. Ведущие принципы деятельности отряда «Бумеранг»**

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

### **4. Основные направления деятельности**

4.1. Основные направления деятельности волонтерского отряда формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением и планом работы, утверждаемым ежегодно.

4.2. Основными направлениями деятельности волонтерского движения являются:

- Просветительская
- Профилактическая
- Шефская
- Спортивная
- Информационно-рекламная

### **5. Виды добровольческой деятельности**

- Организация и проведение обучения навыкам школьного самоуправления в тренинговой форме с лидерами 1-4 классов (1р.в 2недели).
- Оказание помощи в организации работы Малых Инициативных Групп по направлениям: Труд, Интеллект, Здоровье, Культура в подшефных классах.

- Проведение профилактической работы с детьми из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).
- Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.
- Информирование о деятельности волонтерского движения через средства массовой информации (Школьная газета «Тринадцать ступеней», школьное радио «ФМ-13»)

## **6. Права и обязанности волонтеров**

### **6.1. Волонтер имеет право:**

- Добровольно вступать в волонтерский отряд.
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам школы и данному Положению.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.
- Пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.
- Вести и заполнять волонтерские книжки.

### **6.2. Волонтер обязан:**

- Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.
- Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.
- Добросовестно выполнять порученную работу.

## **7. Управление деятельностью и структура волонтерского движения**

7.1. Высшим органом управления волонтерского движения является Общее собрание, в которое входят постоянные члены волонтерского движения.

7.2. Полномочия Общего собрания распространяются на:

- определение стратегии развития волонтерского движения;
- утверждение плана работы волонтерского движения на учебный год;
- организация и проведение выборов Командира;
- утверждение символики и атрибутики волонтерского движения;
- разрешение конфликтных ситуаций.

7.3. Общее собрание проводит заседания 1-2 раз в начале, конце года и по мере необходимости.

7.4. Все решения считаются правомочными при присутствии на Общем собрании 50 % от общего числа членов волонтерского движения. В заседании Общего собрания

могут принимать участие сторонние участники (эксперты, специалисты социальных учреждений, государственных структур, др.) без права голоса.

## **8. Основные принципы руководства отрядом**

8.1. Волонтерским отрядом руководит командир, избранный на общем собрании на 1 год, который:

- Представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями.
- Организует деятельность волонтерского отряда.
- Ведет документацию (протоколы заседаний Общего собрания) отряда и отчитывается о своей работе перед общим собранием.
- Способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде.
- Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры.
- Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.
- Организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеурочное время.

8.2. Командир волонтерского отряда несет ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

## **9. Поощрение волонтера**

- Объявление благодарности приказом по школе.
- Награждение грамотой.
- Вручение подарка, сувенира.
- Выступление участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах.
- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на школьном сайте, создание видеофильма о лидерах волонтерского движения.
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

## **10. Заключительное положение**

10.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения приказом директора образовательного учреждения и утрачивает силу в связи с внесением изменений в действующем законодательстве.

10.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется путем подготовки проекта Положения ответственными работниками образовательного учреждения.